



Grupo de Guías y Scouts Instituto La Salle



PROGRAMA TROPA "LAUTARO" AÑO 2011

A. OBJETIVOS GENERALES:

1. El principal objetivo es el de, por medio del método y programa de la Rama Scout de la AGSCh, contribuir a promover el desarrollo de los Jóvenes en todas las áreas de su crecimiento (físico, cognitivo y espiritual). Promover las actividades scout a otros jóvenes de la comunidad del Instituto de La Salle.
2. Concordar con el desarrollo de los jóvenes su capacidad en la resolución de conflictos y potenciar el liderazgo, mediante la realización de actividades en el Instituto y en las salidas que realizaremos.
3. Incentivar permanentemente la interacción con la naturaleza y su entorno.
4. Potenciar el accionar de los Organismos de Participación Juvenil (O. P. J.) de la Unidad, con el objetivo de lograr una unidad homogénea, con espíritu de cuerpo y capacidad de acción en forma autónoma (Patrullas).
5. **Fondo Motivador del Año 2011:** "Crecer un desafío permanente".

B. OBJETIVOS ESPECIFICOS:

1. Estimular en las diversas actividades, la expresión libre, espontánea y controlada de las potencialidades de cada joven como persona y también la de su Patrulla.
2. Vivenciar el método del Movimiento Scout y programa de la Tropa de acuerdo al nivel de edad y formación de cada uno de los integrantes de la Unidad.
3. Lograr que las diversas Ceremonias de la Unidad, estén ajustadas al método y sean para los directamente involucrados de un significado perdurable durante su permanencia en la Tropa (Promesas, Entrega de Etapas y Paso de Unidades).



Grupo de Guías y Scouts Instituto La Salle

4. Integrar plenamente a los nuevos jóvenes que ingresan a la Tropa, buscando la generación de una unidad homogénea entre los nuevos y antiguos componentes de la Unidad.
5. Potenciar en las diferentes actividades, la capacidad de accionar y resolver situaciones de forma independiente en cada Patrulla bajo la organización "jerárquica" (Guías, Sub - Guías, Guardianes, etc.).
6. Mantener una convivencia entretenida durante el año, que permita la interrelación entre los jóvenes; de acuerdo a los distintos niveles de edad y progresión de cada uno de ellos.
7. Potenciar el aprendizaje y práctica de técnicas de campismo (Orientación, Supervivencia, etc.). Este objetivo se evaluara en una primera etapa en el Campamento de Primavera, lográndose totalmente en el Campamento de Verano.
8. Desarrollar en la Unidad reflexiones que busquen reforzar en forma individual y colectiva los valores espirituales y personales que promueve el Instituto y la AGSCH.
9. Coordinar con la Unidad de Manada "Colmillo Blanco" el incentivar a los niños y realizar los Pasos a la Tropa de la mayor cantidad de Lobatos posible; ya que ellos serán el canal lógico de crecimiento de nuestra unidad.

C. OBJETIVOS EDUCATIVOS:

Debido a la etapa de madurez que se encuentran enfrentando cada uno de los integrantes de la Tropa y a los objetivos por cumplir, la Unidad centrará fundamentalmente su accionar durante el año, fijando un centro de gravedad hacia los siguientes territorios:

- a. Territorio del Carácter**
- b. Territorio Social**
- c. Territorio Corporal**
- d. Territorio de la Afectividad**

Lo anterior, sin descartar la importancia de los otros territorios, puesto que éstos son un complemento de los señalados anteriormente, y son considerados a su vez en el Cronograma anual.



Grupo de Guías y Scouts Instituto La Salle



D. ACTIVIDADES:

Las actividades anuales se planifican en forma semestral (Ver Cronograma correspondiente al año 2011 en anexo) y su desarrollo dependerá del apoyo que desarrolle el Grupo de Guías y Scouts del Instituto La Salle. Una vez finalizadas las actividades semestrales, se procederá a una evaluación en conjunto con la unidad y de acuerdo a lo analizado se confeccionará el cronograma para el campamento de verano.

E. RECURSOS HUMANOS:

Dirigentes y Beneficiarios

F. RECURSOS MATERIALES Y MONETARIOS:

Los recursos materiales y monetarios serán en primera instancia, solicitados a la Unidad quien buscará y/o creará los mecanismos para generar sus propios recursos. En segunda instancia se solicitara al Consejo de Grupo, complementara los recursos necesarios que requiera la unidad y que provea el Grupo.

G. EVALUACION:

La evaluación se efectuará considerando las siguientes modalidades:

1. Mediante evaluación semanal que realicen los Organismos de Participación Juvenil; en las circunstancias y/o actividades que así lo requieran o ameriten.
2. En forma individual, en ruedas de opinión; en donde los jóvenes participarán y opinarán respecto al resultado de las diversas actividades desarrolladas por los equipos o patrullas responsables.
3. En forma permanente parte de los Dirigentes a cada uno de los integrantes de la Unidad.



Grupo de Guías y Scouts Instituto La Salle



4. Al finalizar las actividades colectivas (Juegos de Ciudad, Campamentos, etc.), mediante una evaluación escrita.
5. En consejo de Dirigentes al finalizar las actividades semanales y en las que figuran en el respectivo Cronograma.

H. Método de Trabajo:

Este semestre trabajaremos con un proyecto que se realizaran de forma paralela, como unidad y como patrulla. Todos los sábados dividiremos las actividades en dos instancias: Trabajo de Patrulla y Actividades de Unidad.

La Tropa trabajara por sistema de puntaje que se otorgara en el siguiente orden 10, 20, 50, 75 y 100, al cumplir las tareas encomendadas por los dirigentes, al finalizar el Campamento de Primavera, se elige a la mejor patrulla en base a la que tiene mejor puntaje esta formara a la izquierda de la Tropa y será la que comiencen los gritos de patrulla, esto se mantendrá hasta fines de campamento de verano que se realiza nuevamente esta elección.

I. Proyecto Unidad

Este semestre trabajaremos con el Proyecto de Patrullas, este consistirá reforzar el conocimiento que existe entre ellos, como personas y como patrullas, fomentar el trabajo en equipo, la convivencia entre los jóvenes y entregar las herramientas adecuadas a cada joven, para que lleven de la mejor forma su relación dentro de la Unidad.

Para realizar estas actividades más interesantes y lúdicas los jóvenes se verán enfrentados a pruebas de trabajo en equipo, por Patrullas actuales y equipos circunstanciales que los representaran en cada una de las actividades nosotros creamos un sistema de cumplimiento de metas o "**destreza**", por cada meta que cumplan las Patrullas se les entregará una corteza de árbol el cual representara una etapa en el semestre, cada patrulla tendrá 3 metas y para llegar a ellas deberán seguir un proceso como patrulla.

Ejemplo:



Grupo de Guías y Scouts Instituto La Salle



La Patrulla deberá juntar el dinero para comprar materiales para hacer el Escudo de Patrulla, y el Cajón de Patrulla, el dinero deberán juntarlo como patrulla y para esto deberán trabajar en distintas ideas, como completadas, venta de garaje, etc. todo como patrulla, quien lidera es el Guía de Patrulla o Sub Guía.

Así todos los Guías o Sub Guías de Patrullas tendrán tareas que realizar con su Patrulla para ganar una "**destreza**", durante el proceso del semestre los Dirigentes estaremos protegiendo, reforzando, capacitando y entregando las herramientas para que puedan desarrollar y cumplir cada una de las etapas, lo mejor posible.

**p.p. EQUIPO DE DIRIGENTES
Responsable de la Unidad**