



**PROGRAMA
RUTA ARAUCARIA
SEGUNDO SEMESTRE 2011**



A. OBJETIVO GENERAL (MACRO OBJETIVO):

Idear e implementar trabajos personales y grupales que cooperen con el desarrollo de la formación integral de cada joven y de cada equipo en todas sus áreas del crecimiento, poniendo énfasis en el conocimiento de sus potencialidades y limitaciones. Enfrentar el proceso de cambio propuesto por la asociación de forma normal, viviendo cada etapa diseñada por el equipo, para que finalmente la estructura se transforme de forma paulatina sin provocar desconciertos en los jóvenes. (Hablamos de la separación de la Unidad Ruta a Avanzada y Clan)

B. OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- 1. Integrar óptimamente el lema de la Unidad: "Servicio", con trabajos prácticos durante el año, orientado hacia la Comunidad.**
- 2. Recuperar la Técnica y Valores Scouts a través de la práctica, la vida al aire libre y el trabajo en equipo comparando la proposición valórica del Movimiento y la vida cotidiana real.**
- 3. Potenciar el trabajo en Equipo, circunstancial y permanente (aprender a compartir con otras personas).**
- 4. Mejorar la autoestima para el desarrollo y liderazgo de los jóvenes.**
- 5. Fomentar la tolerancia y aceptación entre todos los miembros de la Unidad, desde Dirigentes y Guiadoras hasta el más nuevo de los beneficiarios.**
- 6. Nivelar los conocimientos y actualizar los contenidos de la Unidad, manejar y mejorar el lenguaje propuesto y definir las etapas para el término de la transición Ruta – Avanzada/Clan.**
- 7. Separar la Unidad en Avanzada y Clan en su primera etapa. Consolidar simbolismos y renovar marco simbólico.**
- 8. Fortalecer lazos de amistad e incorporar actividades espirituales al normal desarrollo de la unidad.**
- 9. Mover a la unidad por distintos lugares de Santiago.**

C. OBJETIVOS EDUCATIVOS POR ÁREAS DE DESARROLLO:

ÁREA	ADOLESCENCIA	JUVENTUD
CORPORAL	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Aceptar su imagen corporal. ◆ Canalizar sus energías y fuerzas en actividades deportivas y recreativas. 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Reconocer y aceptar los límites y capacidades de su cuerpo. ◆ Privilegiar sus comportamientos reflexivos por sobre sus reacciones violentas.
CREATIVIDAD	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Demostrar capacidad de sintetizar, criticar y proponer. ◆ Presentar continuamente asuntos variados para ser reflexionados y realizados con su Equipo. 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Pensar, deducir y proponer soluciones en forma ágil y apropiada. ◆ Proponer temáticas atractivas e interesantes para la discusión en los diversos ámbitos en que se desenvuelve.
CARÁCTER	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Demostrar que se acepta, no obstante, su capacidad de mirarse críticamente. ◆ Ser fiel a la palabra dada 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Aceptar y considerar las críticas de los demás y considerarlas para su desarrollo personal. ◆ Ser reconocido por los demás como una persona confiable y auténtica.
AFECTIVIDAD	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Aceptar Sin deprimirse, la frustración que le producen sus fracasos. ◆ Demostrar capacidad de entregarse sin esperar retribución. 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Aprender de sus éxitos y fracasos, para proyectarse y enfrentar nuevos desafíos. ◆ Asumir el servicio como expresión del amor.
SOCIABILIDAD	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Estar siempre dispuesto a prestar servicios en los ambientes en que se desenvuelve. ◆ Demostrar que reconoce como iguales en dignidad a las personas diferentes a él (ella). ◆ Participar activamente en campañas de servicio a la comunidad organizadas por su Grupo o por la 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Asumir responsablemente tareas y obligaciones, por pesadas o desagradables que éstas sean. ◆ Defender, respetar y hacer respetar sus derechos y los de los demás. ◆ Diseñar junto a su Equipo o Grupo de amigos un proyecto de servicio junto a los miembros de la comunidad.

	Asociación.	
ESPIRITUALIDAD	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Disfrutar de la naturaleza como un espacio de encuentro con Dios. ◆ Conocer los conceptos básicos de las principales religiones. 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Demostrar a través de su actitud hacia la naturaleza, que toma conciencia de su responsabilidad como colaborador de la obra de Dios. ◆ Identificar puntos comunes y diferentes entre otras religiones y la suya.

D. RECURSOS HUMANOS:

1. Dirigentes:

La Unidad cuenta con 1 guiadora y 3 dirigentes, estos son:

- Gladys Mariam Abarzúa Bravo
- Pablo César Macías Núñez
- Juan Pablo Morales Muñoz
- José Antonio Tapia Meneses

2. Beneficiarios:

De acuerdo al listado que poseemos, tenemos 38 jóvenes en nuestros registros (SE ADJUNTA LISTADO DE UNIDAD)

E. FORMACIÓN

- Gladys Mariam Abarzúa Bravo Nivel Básico
- Pablo César Macías Núñez Nivel Básico
- Juan Pablo Morales Muñoz Nivel Medio Ruta
- José Antonio Tapia Meneses Nivel Medio Ruta

Según las ideas de la directiva nueva y el apoyo del consejo actual, la formación de dirigentes y guiadoras estará en un nivel importante, orientado a mejorar el nivel de herramientas que poseemos para la entrega de mejores actividades. El compromiso entonces es a tener al menos 4 niveles medios en Ruta al comienzo del próximo año. También entendemos que, es importante para el proceso de separación entender con claridad los factores de cambio, clarificar dudas y solicitar orientación si es necesario a instancias mayores de la estructura territorial.

F. EVALUACIÓN:

La evaluación de todos los programas y actividades comprendidos acá, se realizarán de 3 maneras:

- personal
- por equipo
- dirigencia

Las pautas de evaluación serán publicadas adecuadamente para la revisión de quien las requiera, así como habrá copias en un archivador colocado en la oficina del grupo. Estas serán realizadas en forma verbal cada semana, escritas luego de cada gran actividad y semestral mente se hará una general-

G. MATERIALES

El Recurso material de la Unidad en este momento no es preciso, se va a inventariar la cantidad de elementos que posemos y se adjuntará al programa presente.

Para este semestre se requiere

- Cambio de todas las insignias de progresión y promesas (cuando salgan a la venta).
- Un Botiquín de Unidad para salidas (este semestre hay actividades varias fuera del colegio).
- Bandera de Avanzada y Bandera de Caminantes.

H. ACTIVIDADES (Cronograma):

30 de Julio	:	- Consejos de Avanzada y Clan por separado - Lluvia de ideas para Segundo Semestre
06 de Agosto	:	- Taller de Liderazgo
13 de Agosto	:	- Preparación Peña Scout - Trabajo por Equipos
20 de Agosto	:	- Motivación visual para Campamento de Unidad y Premio Mejor Equipo. - Preparación números artísticos para Peña.

- 27 de Agosto : - Programa Campamento de Unidad.
- Taller "Técnicas de Montaña" (1)
- Esbozo de nuevo Manual de Método
- Entrega Insignias de Etapa pendientes

- 03 de Septiembre : - Técnicas de Montaña (2)
- Preparación Peña (Grupal)
- Peña Scout

- 10 de Septiembre : - Fiesta de la Chilenidad

- 17 de Septiembre : - Fiestas Patrias

- 24 de Septiembre : - Campamento en Montaña "Refugios Embalse El Yeso"

- 01 de Octubre : - Trabajo de Manual de Método (2 Equipos)

- 08 de Octubre : - Trabajo de Manual de Método (2 Equipos)

- 15 de Octubre : - Encuentro de Rutas (Distrital o Zonal)

- 22 de Octubre : - Trabajo de Manual de Método (2 Equipos)

- 29 al 01 de Noviembre : - Campamento de Primavera Grupal

- 05 de Noviembre : - Trabajo de Manual de Método (2 Equipos)

- 12 de Noviembre : - Trabajo de Manual de Método (2 Equipos)

- 19 de Noviembre : - Juego de Ciudad

- 26 de Noviembre : - Trabajo de Manual de Método (2 Equipos)

- 03 de Diciembre : - Salida a Piscina

- 10 de Diciembre : - Navidad Scout
- Preparación Campamento de Verano

I. NOMINA BENEFICIARIOS Y DIRIGENTES

RUTA 2011

Nº	NOMBRES	APELLIDOS	RUT	FONO CASA
1	Diego Alejandro	Alcaíno Molina	18.485.950-5	8301833
2	Bárbara Constanza	Álvarez Gálvez	19.405.930-2	9879761
3	Siboney Amada	Appelgren Pérez	19.308.706-K	7250080
4	Camila Andrea	Araneda Urriola	18.731.156-K	8740157
5	Juan José	Araya Honores	19.184.055-0	2887478
6	Claudio Ignacio	Arriaza Mancini	18.956.696-4	9208187
7	Andrea Camila	Barsotti Paredes	18.622.922-3	(09) 92067255
8	Gino Marcelo	Benedetti Domínguez	19.308.864-3	2979175
9	Camila Constanza	Castillo Ávila	19.513.217-8	7923325
10	Rodolfo Ignacio	Chaparro Bernal	18.927.653-2	7165363
11	Ignacio Javier	Cisternas Herrera	18.667.725-0	7101549
12	Javier Ignacio	Cortés Guajardo	19.219.126-2	2826997
13	Juan Pablo	Cortés Sánchez	18.929.512-K	3185727
14	Gonzalo Andrés	Droguett Castillo	19.133.610-0	3189541
15	Héctor Rodrigo	Figueroa Astudillo	19.308.499-0	7100018
16	Gonzalo Ignacio	Gómez Díaz	18.935.222-0	2970083
17	Javier Ignacio	Gómez Naveas	18.731.729-0	7859971
18	Patricia Andrea	González López	18.895.157-0	2671259
19	Belén Daniela	Inostroza Poblete	19.227.552-0	5668131
20	Lucila Catalina	Klambert Flores	18.933.198-3	7241613
21	Cristóbal Andrés	Lastra Painemal	19.407.442-5	9358352
22	Francisca Nicolette	Mallea Salazar	19.062.107-3	2670449
23	Sebastián Alejandro	Mella Concha	18.932.429-4	2822914
24	Francisco Javier	Meneses Rivas	19.308.667-5	8188649
25	Andrés Felipe	Meta Torres	18.741.215-3	3117306
26	Bárbara Ignacia	Mora Lorca	19.056.419-3	2670637
27	Julio Javier	Muñoz Huincahue	19.513.560-6	3183827
28	Bastián Alejandro	Muñoz Medina	19.289.496-4	8616970
29	Tae Amaru	Muñoz Rojas	19.186.489-1	2627795
30	Francisca José	Muñoz Salas	19.360.163-4	7254308
31	Valentina Alejandra	Rivera Pereira	19.161.042-3	3586597
32	Claudio César	San Román García	18.593.129-3	9812104
33	Fabián Ignacio Xavier	Sarmiento Godoy	19.079.036-3	(09) 78341253
34	Macarena Ignacia	Silva Ortega	19.136.009-5	2851491
35	Felipe Ignacio	Troncoso Poblete	19.182.945-K	8930899
36	Camila Francisca	Vidal Echeverría	18.209.981-3	7929152
37	Magdalena Sofía	Vidal Echeverría	19.134.146-5	7929152
38	Carlos Felipe	Villalobos Carrillo	19.134.725-0	2877819

DIRIGENCIA

1	Gladys Mariam	Abarzúa Bravo	9.098.754-2	8233160
3	Pablo César	Macías Núñez	12.005.553-4	3290579
4	Juan Pablo	Morales Muñoz	15.328.471-7	9843471
5	José Antonio	Tapia Meneses	10.646.922-9	8671734

